

Diversiteit & inclusie – Gendergelijkheidsplan

1 INTRO

Sirris streeft naar een eerlijke en inclusieve werkomgeving met personeel dat wordt gekenmerkt door diversiteit. Diversiteit en inclusie zullen ons helpen maatschappelijke uitdagingen en industriële behoeften aan te pakken door het uitwerken en het ondersteunen van innovatieve technische oplossingen (innovation forward). Het komt onze dienstverlening ten goede doordat het de kwaliteit, de impact en de relevantie ervan verbetert.

We koesteren een cultuur van wederzijds respect en gelijkheid, billijkheid en inclusie voor iedereen, ongeacht achtergrond, kenmerken, voorkeuren ... Iedereen moet met waardigheid worden behandeld en moet gelijke kansen krijgen om zich te ontwikkelen, vooruitgang te boeken en beloond en erkend worden op het werk.

Beslissingen m.b.t. indienstneming, bevordering, training of enige andere zakelijke praktijk steunen uitsluitend op de verdiensten van de betrokkene zelf (capaciteiten, competenties, attitude).

We implementeren en monitoren een algemeen diversiteits- en inclusieplan, in overeenstemming met de subsidiabiliteitscriteria van Horizon Europa inzake gendergelijkheid (gendergelijkheidsplan als wezenlijk onderdeel van een algemeen diversiteits- en inclusieplan).

2 ALGEMEEN

2.1 Toegewezen middelen

Om de uitrol van het plan en de daarmee gepaard gaande verscheidenheid aan acties in goede banen te leiden, is besloten om een coördinatieteam op te zetten. Dit team zal acties en indicatoren uitwerken, volgen en evalueren en zal zorgen voor regelmatige betrokkenheid en permanent commitment vanwege het Management Committee.

Daarnaast zal een bredere groep werknemers van Sirris, zowel lijnmanagers als personeel, geraadpleegd en betrokken worden bij de realisatie van dit Diversiteits- en inclusieplan, met enkele acties die specifiek gericht zijn op gendergelijkheid.

Waar nodig zal een beroep worden gedaan op externe expertise om de empirisch onderbouwde aanpak te versterken.

2.2 Dataverzameling en toezicht

Om te beginnen met de monitoring wordt een dashboard van diversiteitsdata opgezet, dat verder zal worden uitgebreid m.b.t. relevante facetten van diversiteit.

3 ACTIEPLAN 2022

Het actieplan 2022 focust op bewustzijn (incl. training) en het verzamelen van data.

4 4 GOEDKEURING

Het Management Committee van Sirris heeft op 29 maart 2022 zijn goedkeuring en steun uitgesproken m.b.t. dit Diversiteits- en inclusieplan.



sirris innovation
forward

Herman Derache
Managing Director
Development



sirris innovation
forward

Jeroen Deleu
Director Strategy & Corporate