

CODE OF CONDUCT ANTITRUST

Versie 20170619

Sirris respecteert de wetgeving en ziet er met name op toe dat de wetgeving inzake de economische mededinging binnen de organisatie door zijn leden, klanten, leveranciers en medewerkers wordt nageleefd.

Met het oog daarop zullen de medewerkers met betrekking tot vergaderingen die in het kader van Sirris en met derden worden gehouden:

- steeds tijdig een duidelijke agenda voor de vergaderingen uitsturen. Als op de agenda onderwerpen staan die gevoelig zijn in het kader van de wet op de economische mededinging, zal het management hierover worden geraadpleegd; Gevoelige onderwerpen zijn o.a.:
 - o marktinformatie (statistieken);
 - o algemene contractvoorwaarden;
 - o prijsbeleid;
 - o certificeringskeurmerken en -procedures.
- steeds tijdens de hele duur van de vergadering aanwezig zijn en ingrijpen wanneer gevoelige onderwerpen buiten de agenda worden aangesneden;
- steeds accurate notulen van de vergaderingen opstellen, de besluiten duidelijk verwoorden en de notulen ter goedkeuring aan de leden van de vergadering voorleggen.

De medewerkers zullen niet toelaten dat tijdens vergaderingen binnen Sirris of tijdens overleg buiten Sirris waaraan zij deelnemen

- tussen de deelnemers gegevens worden uitgewisseld over productiekosten, aankoop- of verkoopprijzen, prijsverminderingen, kortingen of winstmarges;
- tussen de deelnemers afspraken worden gemaakt over de verdeling van territoria, klantenkringen of afzetmarkten;
- zwarte lijsten worden opgesteld van klanten, concurrenten of leveranciers.

Wanneer de deelnemers aan een vergadering of overleg of bij contacten ondanks de tussenkomst van de medewerker doorgaan met de bespreking van niet-toegelaten onderwerpen, zal deze medewerker de vergadering of het overleg onmiddellijk verlaten op zodanige wijze dat iedereen dit opmerkt en zal hij dat feit in de notulen laten opnemen of het informele contact afbreken.

Tijdens vergaderingen of overleg in de schoot van andere organisaties zullen de Sirris-medewerkers zich schikken naar de gedragscodes van de betrokken organisaties voor zover ze niet strijdig zijn met deze Code of Conduct.

Als deze organisaties niet over dergelijke gedragscode beschikken, zullen de Sirris-medewerkers de principes van deze Code of Conduct toepassen.

De medewerkers zullen geen informatie verspreiden waarvan ze op grond van deze Code of Conduct wisten, of hadden moeten weten, dat ze strijdig is met de wet op de mededinging of de wetgeving in het algemeen.

