

Vrouwen in de technologiesector nemen het woord

08 maart 2022, 01:00

Op 8 maart is het Internationale Vrouwendag. Een dag waarop vrouwen én mannen wereldwijd opkomen voor emancipatie, gelijke rechten en inclusie. En hoewel deze zaken in de Belgische bedrijfswereld hoog op de agenda staan, hinkt het aandeel van vrouwen in bepaalde sectoren nog steeds achterop.

Recente cijfers tonen aan dat er bijvoorbeeld aanzienlijk minder vrouwelijke dan mannelijke ingenieurs zijn. Ook bij ons is er dus nog steeds een strijd te voeren. Het krachtigste wapen in die strijd is misschien wel inspiratie: de tech-wereld heeft nog steeds nood aan vrouwelijke rolmodellen. En als innovatiecentrum van de technologische industrie in België heeft Sirris deze vrouwelijke rolmodellen in huis.

Dat een Internationale Vrouwendag geen overbodige propaganda is, vindt ook Francine Schoumaker, hoofd van het mechanisch testlab van Sirris en al 30 jaar werkzaam in de sector. 'Het lijkt alsof onze maatschappij vrouwen nog altijd geen plaats geeft in de industriële en technische wereld. Ik ben dan ook altijd in de wolken om een jonge vrouw te ontmoeten in deze zogenoemde mannenjob.' Want waarom worden deze jobs aanzien als mannenwerk, of waarom zouden ze niet bij vrouwen kunnen passen?

Waarom vrouwen wél in de technologische industrie thuishoren

'Ik kan in mijn job in tech mijn nieuwsgierigheid kwijt. Als we dan toch in vrouwelijke stereotypen willen denken, is troubleshooting dan niet iets wat vrouwen heel goed zouden kunnen? Voor mij is het inspirerend, intellectueel uitdagend en ik kan er mijn creativiteit in kwijt.', zegt Elena Tsiporkova, één van de InspiringFifty Deeptech 2022 en hoofd van het Data en AI competence lab van Sirris (EluciDATA).

Sarah Klein, data scientist bij EluciDATA Sirris, treedt haar hier in bij: ' "Waarom" was altijd mijn favoriete vraag. Werken in tech helpt me elke dag om te begrijpen wat de dingen om me heen doen, welke services alleen achter mijn persoonlijke gegevens aan zijn en welke oprecht een oplossing kunnen bieden voor mijn problemen.'

'De mogelijkheden van technologie zijn enorm, en dus is ons takenpakket erg veelzijdig. De ene dag werk je rond energie, de volgende dag dan weer rond productie-industrie. Technologie is ook continu in beweging, dus je leert er zo veel bij.', aldus Caroline Mair, Customer Relationship and Project Management Officer in het EluciDATA Lab van Sirris.

Özlem Ceyhan Yilmaz, Application Engineer in het OWI-Lab van Sirris: 'Mijn job is intellectueel uitdagend, en ik heb dat persoonlijk echt nodig. Het is voor mij ook heel bevredigend om mijn bijdrage te herkennen in een complexe wereld.'

Het belang van representatie

Volgens Elena Tsiporkova is het belangrijk dat vrouwen vertegenwoordigd worden in de techwereld. 'Wij consumeren evengoed technologie, dus we zouden ook betrokken moeten zijn in de ontwikkeling ervan. Zo kunnen we er zeker van zijn dat de tech die we gebruiken ook aan onze noden en voorkeuren voldoet.'

Sarah Klein vult aan: 'Veel data-gerelateerde producten zitten nog altijd met afwijkingen op basis van vooroordelen. Niet alleen rond gender, maar ook rond leeftijd, nationaliteit, religie, … Ik ben er van overtuigd dat alleen onderzoek en ontwikkeling door diverse IT-teams deze afwijkingen kunnen reduceren. Als jonge vrouw ben je dus een onmisbare aanvulling op het team.'

Setareh Gorji Ghalamestani, Project Engineer Metals, is het eens: 'Iedereen heeft een unieke creativiteit en manier van probleemoplossend denken. Elk talent kan een meerwaarde bieden voor tech, ongeacht gender. We moeten streven naar een toekomst van de technologische industrie die alle talenten een plaats geeft.'

Francine Schoumaker: 'Toen ik mijn eerste job in tech zocht bleek dat een hele opgave, niet alleen door vooroordelen, maar zelfs omdat de infrastructuur niet voorzien was op vrouwelijke collega's. Er zijn al veel stappen gezet, maar we moeten blijven strijden tegen de gendergedifferentieerde connotaties in de beroepswereld. Niet alleen voor tech, maar ook voor pakweg loodgieters of slagers. Pas wanneer we deze mentaliteitsshift bereiken, als Internationale Vrouwendag verdwijnt of Internationale Mannendag in het leven wordt geroepen, pas dan hebben we de strijd gewonnen.'

(Bron beeld: https://www.pexels.com/@thisisengineering/)

Auteurs