

Up2Date 2026 : de l'IA à l'impact concret

19 octobre 2026, 12:00

Ann Debaere

Des applications concrètes de l’IA en production aux nouvelles compétences et réglementations européennes

Les entreprises ne considèrent plus l’IA comme une simple technologie, mais comme un moyen de créer de la valeur. Les 1 489 participants à la série de webinaires Up2Date 2026 ont donc principalement opté pour des sessions pratiques sur l’utilisation de l’IA, telles que « IA et RH » et « IA dans l’atelier ». Les webinaires consacrés à l’IA industrielle, aux compétences en IA, à la préparation à l’IA et à la législation européenne en matière d’IA ont également rencontré un vif succès, car ils apportaient eux aussi des réponses aux questions les plus fréquemment posées : par où commencer ? Quelles applications fonctionnent réellement ? Et comment rester en conformité avec la loi ?

Lancez-vous dès maintenant

Téléchargez ici les présentations d'Up2Date

Up2Date, événement en ligne de partage de connaissances organisé par Agoria et Sirris, proposait pas moins de 110 webinaires. Au total, ils ont cumulé 6 086 sessions de visionnage, suivies par 1 489 participants uniques issus de plus de 800 entreprises.

Résoudre des problèmes concrets grâce à l'IA

L'intelligence artificielle a constitué le fil conducteur de cette série de webinaires. Ce qui est tout à fait logique aujourd'hui, puisque cette technologie est utilisée pour la gestion du personnel, les processus de production, la gestion de l'énergie, la cybersécurité, la conformité et bien d'autres domaines encore. Les frontières entre les services cèdent ainsi de plus en plus souvent la place à une collaboration transcendant les silos.

Les participants ont trouvé des solutions concrètes lors de sessions telles que « IA et RH ». Les responsables RH y ont appris comment un agent RH peut répondre à des questions récurrentes sur les congés, les fiches de paie ou le télétravail en s'appuyant sur des sources approuvées, et comment il peut transmettre les questions plus personnelles ou sensibles au service RH. Parallèlement, l'accent a été mis sur les limites : vie privée, confidentialité et importance d'une évaluation humaine.

La session « IA dans l'atelier » a concrétisé l'application de l'IA au niveau de la production grâce à des instructions de travail numériques, à l'analyse d'images pour le contrôle qualité et à l'optimisation des processus. D'autres sessions ont approfondi le sujet. Des experts ont par exemple abordé l'IA multimodale, qui combine des images de caméra, des données de capteurs et des informations issues des systèmes d'entreprise pour détecter plus rapidement les anomalies, ainsi que la maintenance prédictive permettant d'éviter les arrêts imprévus.

Il n'est pas nécessaire de voir grand dès le départ

Des applications moins évidentes ont également retenu l'attention. Lors de la session consacrée aux prévisions par IA générative, les intervenants ont comparé des modèles *open source* à des outils de prévision industriels existants, sans apprentissage et sans équipe de *data scientists*. Une autre session a montré comment l'IA aide à détecter la consommation d'énergie et le gaspillage dans les processus de production.

Les intervenants ont rendu la démarche plus accessible en soulignant qu'il n'est pas nécessaire de voir grand dès le départ. C'est justement par de petites étapes progressives que l'on crée le plus

de valeur.

Téléchargez les présentations des sessions consacrées à la numérisation et à l'IA

L'expertise humaine reste cruciale

Bien que l'IA ait été au cœur des débats, l'expertise humaine reste cruciale. Le succès réside en effet dans la combinaison de la technologie et des personnes. C'est pourquoi les entreprises se concentrent pleinement sur les compétences existantes et nouvelles. Les sessions basées sur les études Agoria « AI Skill Shift » ont montré que l'IA et la numérisation transforment les rôles des opérateurs, des responsables de maintenance et des profils OT. Cela vaut tout autant pour les fonctions TIC, telles que les développeurs, les *data analysts* et les experts en cybersécurité. À cette fin, des matrices de compétences ont été fournies aux entreprises afin qu'elles puissent recenser les compétences de leurs propres équipes et élaborer des formations ciblées.

Les collaborateurs ont également leur place dans les entreprises de demain. Au sein des organisations, engager un dialogue *avec* eux est plus important que parler *d'eux*. En effet, des collaborateurs impliqués et engagés créent de la valeur ajoutée, sont moins souvent absents, restent plus longtemps et contribuent à l'innovation. L'analyse comparative sectorielle sur l'absentéisme pour cause de maladie et la rotation du personnel (notamment le « *fast quitting* » et la fidélisation de groupes cibles spécifiques) a attiré de nombreux participants, tout comme la session consacrée aux entretiens respectueux avec les collaborateurs malades et celles portant sur la nouvelle réglementation et la responsabilisation des employeurs en matière de bien-être mental et de fidélisation.

Téléchargez les présentations des sessions RH sur les compétences, le bien-être, l'absentéisme et la fidélisation

Les entreprises cherchent à y voir plus clair dans la réglementation

Enfin, les participants ont cherché des repères face à un flux croissant de réglementations européennes. Ils veulent savoir ce qui change, quand et ce qu'ils doivent faire concrètement. Il est frappant de constater à quel point les besoins évoluent. Auparavant, les entreprises voulaient savoir si elles devaient agir, alors qu'aujourd'hui, elles veulent démontrer qu'elles agissent correctement.

Le Cyber Resilience Act (CRA) figurait en tête de liste, la date butoir du 11 décembre 2027 approchant à grands pas. Pour les entreprises, le défi ne consiste pas seulement à comprendre le CRA, mais aussi à traduire les exigences en processus de conception, de notification et de suivi en temps utile.

Les sessions consacrées à la gestion des vulnérabilités et aux nouvelles normes CRA ont également attiré un public nombreux. Par ailleurs, les entreprises ont reçu des conseils concernant NIS2 : en partant des risques réels pour l'entreprise, il est possible de définir des priorités de manière plus ciblée et d'éviter une complexité et des coûts inutiles.

L’AI Act et le nouveau règlement sur les emballages (PPWR) ont également fait l’objet d’explications. Les constructeurs de machines ont par ailleurs reçu des informations spécifiques sur le nouveau règlement relatif aux machines. Celui-ci révise de nombreuses normes et en ajoute de nouvelles, notamment en matière de cybersécurité des machines.

Téléchargez les présentations des sessions de conformité sur le CRA, le règlement relatif aux machines, la directive NIS2 et le PPWR

Conclusion

Up2Date 2026 a réuni 1 489 participants issus de plus de 800 entreprises. Les entreprises souhaitent comprendre l’IA, mais surtout la mettre en pratique. De la production intelligente aux nouvelles compétences, en passant par la cybersécurité et les réglementations européennes : les connaissances pratiques aident les entreprises à avancer concrètement et à transformer l’innovation en valeur ajoutée.

De la compréhension à l’impact

Up2Date a rassemblé expertise, exemples pratiques et outils concrets. La manière dont vous les traduisez en actions dépend des besoins de votre entreprise. Ce qui compte, c’est que vous n’avez pas à tout découvrir par vous-même.

Créez de la valeur grâce à l’IA avec Sirris

Vous souhaitez découvrir comment l’IA peut créer de la valeur pour votre entreprise ? Sirris vous aide à identifier les opportunités, à tester les technologies et à développer des applications concrètes. Ensemble, transformons les connaissances en innovation.

Découvrez comment Sirris peut vous accompagner

Auteurs



Ann Debaere