Pourquoi les programmes devant amener un changement échouent-ils le plus souvent ?

04 août 2017, 00:00

Pascal Pollet

Deux experts en la matière pensent que l'amélioration continue nécessite la création de plates-formes de changement plutôt que des programmes de changement pensés et mis en œuvre depuis le haut.

Les enquêtes montrent depuis bien longtemps que de nombreuses initiatives pour amener du changement dans une entreprise échouent. Le changement est en soi une bonne chose et c'est aussi le cas pour ses différents éléments constitutifs. Selon les fondateurs de Management Innovation eXchange, Gary Hamel et Michele Zanini, il faut en rechercher la cause dans le fait que la plupart des initiatives devant amener un changement pèchent quant à la personne responsable du lancement de ce changement et quant à la manière dont ce dernier doit être mis en œuvre.

Lire plus sur Techniline.

Auteurs



Pascal Pollet